

Кодекс ответственности поставщиков 3M

Содержание

Введение.....	3
Охрана труда.....	6
Охрана здоровья и обеспечение безопасности	8
Защита окружающей среды	10
Соблюдение этических норм.....	12
Система управления.....	14

Введение

Компания ЗМ стремится к усовершенствованию нашего бизнеса, планеты и жизни каждого человека. Наши сотрудники ежедневно демонстрируют это стремление в рамках деятельности нашей компании и в обществе, в котором мы живем и трудимся. Мы осознаем, что те решения, которые мы принимаем в связи с нашими поставщиками материалов и услуг, должны отражать наши ценности. Мы хотим, чтобы поставщики разделяли наше стремление соблюдать правовые нормы, нести ответственность и поддерживать устойчивый рост в связи с нашей деятельностью и принятыми в нашей компании методами работы.

Кодекс ответственности поставщиков 3М определяет основные ожидания компании 3М в отношении ее поставщиков в областях организации систем управления, охраны труда, охраны здоровья и обеспечения безопасности, защиты окружающей среды и соблюдения этических норм. В основе этого кодекса находятся наши корпоративные ценности: поддержание устойчивого роста и ответственность в связи с нашей деятельностью. Кроме того, кодекс соответствует десяти принципам Глобального договора ООН, участницей которого является компания 3М, и кодексу поведения Альянса ответственного бизнеса (Responsible Business Alliance — RBA), который ранее назывался Коалицией за социальную ответственность электронной промышленности (Electronic Industry Citizenship Coalition — EICC).

Для соблюдения этого кодекса чрезвычайно важно понимать, что компания должна соблюдать все законы, правила и нормы, действующие на территориях, на которых она ведет какую-либо деятельность. Поставщики должны поддерживать работу систем соблюдения правовых норм и быть в состоянии продемонстрировать удовлетворительные документы, подтверждающие, что они придерживаются законов и норм в ходе ведения коммерческой деятельности. Помимо этого, компания 3М призывает поставщиков не только придерживаться законов, но и опираться на общепризнанные международные стандарты в целях совершенствования способности нести социальную и экологическую ответственность и соблюдать правила деловой этики.

Компания, которая желает стать или оставаться поставщиком 3М, обязана соблюдать этот кодекс во всех странах мира и в связи со всеми поставляемыми материалами и услугами. Кроме того, наши поставщики должны возложить на своих субподрядчиков и субпоставщиков обязанность соблюдать принципы кодекса. Каждый поставщик обязан довести требования кодекса до сведения своих сотрудников, агентов, субподрядчиков и субпоставщиков. Мы ожидаем, что наши поставщики будут сообщать нам запрашиваемую нами информацию о соблюдении ими правовых норм и вносить все необходимые улучшения для обеспечения соблюдения всех правовых норм. Компания 3М будет следить за соблюдением этого кодекса ее поставщиками, если она посчитает это необходимым. В частности, наша компания может запрашивать определенную информацию о соблюдении кодекса. Мы призываем и обязываем наших поставщиков периодически проверять, соблюдают ли кодекс их организации и организации их субпоставщиков.

В случае выявления несоблюдения кодекса каким-либо поставщиком компания 3М предпримет попытку исправить ситуацию совместно с этим поставщиком. Мы ожидаем, что поставщик разработает план корректирующих мероприятий для приведения своей деятельности в соответствие с кодексом и последующего возобновления поставок для компании 3М. Если поставщик не разработает такой план или не реализует его, компания 3М может принять решение о прекращении деловых отношений с этим поставщиком.

Если же поставщик продемонстрирует не только соблюдение кодекса, но и стремление к ускорению устойчивого роста в связи с его деятельностью, он сможет положительным образом выделить себя на фоне конкурентов. Мы призываем всех поставщиков использовать инициативный подход к несению ответственности и поддержанию устойчивого роста в связи с их деятельностью и в рамках этого подхода установить и реализовывать соответствующие политики и программы, а также обязать субпоставщиков выполнять те же действия. Помимо этого, компания 3М стремится к постоянному усовершенствованию всех аспектов кодекса ответственности поставщиков и ожидает, что ее поставщики будут в той же степени стремиться к усовершенствованию собственных программ.

Цели компании 3М в области устойчивого роста до 2025 г. сосредоточены не только на нашей деятельности, но и на целях и потребностях в области устойчивого роста всех наших партнеров по производственно-сбытовой цепочке, включая наших поставщиков. Мы сможем добиться больших результатов, если будем вместе с партнерами изучать и решать задачи, которые возникают в нашей работе. Наши общие экологические и социальные задачи и потребности отражают перспективные возможности, которые мы можем использовать совместно с партнерами. Вместе мы можем усовершенствовать наш бизнес, наше общество и жизнь каждого человека.





А. ОХРАНА ТРУДА

Мы ожидаем, что наши поставщики будут не только соблюдать все действующие законы о труде и трудовых ресурсах, но и возьмут на себя обязательство защищать принадлежащие работникам права человека и относиться к работникам достойно и уважительно в понимании мирового сообщества. Это касается всех работников, включая временных работников, мигрантов, учащихся, внештатных и штатных сотрудников и работников всех прочих типов.

Мы применяем к поставщикам указанные далее стандарты охраны труда.

1. Свобода выбора места работы.

Не следует использовать принудительный, кабальный, недобровольный или рабский труд, подневольный труд (включая труд в силу долговой зависимости), эксплуататорский труд заключенных, труд людей, ставших предметом торговли. В частности, не следует перевозить, укрывать, нанимать, переводить и принимать людей на работу посредством высказывания угроз, применения силы, принуждения, похищения или обмана. Не следует без должных оснований ограничивать свободу передвижения рабочих по территории компании и право посещать и покидать объекты, доступ к которым предоставляет компания. В рамках приема на работу людей, которые въезжают в страну непосредственно для работы в организации поставщика, работнику следует предоставить письменный трудовой договор на его родном языке с описанием условий трудовой занятости до выезда работника из страны его происхождения, причем после прибытия работника в принимающую страну условия трудового договора можно будет заменить или изменить только в целях соблюдения местного законодательства и обеспечения равных или лучших условий с согласия обеих сторон. Все работы должны осуществляться добровольно; работникам следует предоставить возможность беспрепятственно и в любое время покинуть работу или уволиться. Работодатели и агенты не должны удерживать, уничтожать, скрывать или изымать идентификационные или иммиграционные документы

сотрудников (такие как выданные государственными органами удостоверения личности, паспорта или разрешения на работу) или отказывать сотрудникам в доступе к таким документам. Не следует обязывать работников уплачивать сборы работодателей или агентов за прием на работу или другие подобные сборы за трудоустройство. Если будет обнаружено, что работники уплачивают такие сборы, суммы этих сборов следует вернуть работникам.

2. Несовершеннолетние работники.

Поставщики должны соблюдать действующие местные законы о минимальном возрасте сотрудников. Если такие законы отсутствуют или позволяют принимать на работу людей младше 18 лет (несовершеннолетних работников), поставщик не должен принимать на работу людей младше 15 лет. Несовершеннолетние работники не должны выполнять опасные работы. Поставщики должны надлежащим образом руководить учащимися работниками посредством должного ведения документации, которая касается учащихся, тщательной комплексной проверки партнеров в системе образования и защиты прав учащихся в соответствии с действующими законами и нормами. Поставщики должны предоставлять всем учащимся работникам соответствующую поддержку и обучение. В случае отсутствия местных законов ставки заработной платы для учащихся работников, практикантов и стажеров должны совпадать со ставками заработной платы для других начинающих работников, выполняющих такие же или подобные задачи.

3. Рабочее время.

Исследования методов ведения коммерческой деятельности указывают на наличие очевидной связи между переутомлением работников и снижением производительности, увеличением текучести рабочей силы и повышением количества травм и заболеваний. Продолжительность рабочего времени не должна превышать максимального значения, установленного местным законодательством. Кроме того, продолжительность рабочей недели не должна превышать 60 часов, включая время сверхурочной работы, в отсутствие чрезвычайной или необычной ситуации. Работникам следует предоставлять предусмотренные законодательством перерывы, нерабочие праздничные дни и отпуска, на получение которых они имеют законное право, включая отпуска по болезни и отпуска по беременности, родам и уходу за ребенком. Кроме того, работникам следует предоставлять по меньшей мере один выходной день в течение семи дней.

4. Заработная плата и льготы.

Заработная плата работников должна соответствовать всем действующим законам о заработной плате, включая законы о минимальной заработной плате, продолжительности сверхурочной работы и обязательных льготах. В соответствии с местным законодательством поставщики должны оплачивать сверхурочную работу по ставкам, которые превышают обычные почасовые ставки заработной платы. Удержание каких-либо сумм из заработной платы допускается лишь в случае совершения работником серьезных нарушений, повлекших за собой отстранение от работы. Поставщики должны своевременно предоставлять работникам понятную ведомость по заработной плате за каждый платежный период, содержащую достаточную информацию для подтверждения правильности расчета заработной платы за выполненную работу. Труд временных и сторонних работников и курьеров необходимо использовать в рамках местного законодательства.

5. Гуманное обращение.

Жестокое и негуманное обращение с работниками запрещено. В частности, запрещены преследования, насилие сексуального характера, психологическое или физическое давление и словесные оскорбления или угрозы обращаться таким образом. Необходимо четко определить и довести до сведения работников дисциплинарные политики и процедуры для выполнения этих требований.

6. Недопущение дискриминации.

Поставщики должны принять на себя обязательство по ограждению работников от преследований и незаконной дискриминации. Дискриминация по признакам расы, цвета кожи, возраста, гендера, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, гендерного самовыражения, этнической принадлежности, национального происхождения, ограниченных возможностей, беременности, вероисповедания, принадлежности к политическим объединениям или профсоюзам, защищаемого статуса ветерана, защищаемой генетической информации или семейного положения в процессе приема на работу и обеспечения трудовой занятостью компаниями запрещена (например, в связи с заработной платой, повышением в должности, премиями, доступностью обучения, сокращением численности работников или увольнением). Поставщики должны в разумных пределах предоставлять работникам возможность отправлять религиозные обряды. Помимо этого, поставщики не должны подвергать работников (в том числе потенциальных) медицинским исследованиям или физическим осмотрам, которые можно использовать в целях дискриминации. Допускается проведение оценки физического состояния для определения способности выполнять работу, если в основе такой оценки находятся те или иные требования к физическому состоянию работника.

7. Свобода объединения.

В соответствии с местным законодательством поставщики должны уважать право всех работников на создание профсоюзов и присоединение к профсоюзам по их выбору, ведение коллективных переговоров и участие в мирных собраниях. Кроме того, поставщики должны уважать право работников на отказ от таких действий. Работники и (или) их представители должны иметь возможность вести открытый диалог с руководством по поводу условий работы и методов управления и делиться с руководством идеями и информацией о возникающих проблемах, не опасаясь дискриминации, наказаний, угроз и преследований.

Компания 3М стремится принимать участие в процессе искоренения принудительного и детского труда и торговли людьми во всем мире. Это стремление отражено в ожиданиях, которые мы предъявляем к поставщикам, и нашей политике о правах человека. Мы осознаем, что нам необходимо играть важную роль в недопущении указанных явлений в цепочке поставок, и ожидаем, что наши поставщики смогут продемонстрировать соответствие нашим требованиям.

Полезными источниками дополнительной информации могут стать общепризнанные стандарты, такие как [Руководящие принципы ООН в отношении труда и прав человека](#), [Принципы Глобального договора ООН № 1-6 о правах человека и труде](#) и [стандарт SA8000](#).

В. ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Мы ожидаем, что наши поставщики будут не только соблюдать все действующие законы в области охраны здоровья и обеспечения безопасности, но и минимизировать количество травм, смертей и заболеваний, связанных с трудовой занятостью, а также способствовать созданию безопасной и благоприятной для здоровья рабочей обстановки. Поставщики должны использовать предоставляемые работниками сведения и обучение в качестве ценных возможностей для выявления и устранения проблем в области охраны здоровья и обеспечения безопасности на работе.

Мы применяем к поставщикам следующие стандарты охраны здоровья и обеспечения безопасности.

1. Правила техники безопасности на работе.

Необходимо выявлять, оценивать и контролировать вероятность воздействия на работников факторов опасности (например, химических, электрических и других источников энергии, огня, транспортных средств, избыточного шума и опасности падения) с помощью надлежащих инженерно-технических и административных средств контроля, процедур профилактического технического обслуживания и обеспечения безопасности работ (включая процедуры блокировки и маркировки) и непрерывного обучения правилам техники безопасности. Если факторы опасности невозможно эффективно контролировать с помощью указанных средств, работникам следует предоставлять соответствующие средства индивидуальной защиты, содержащиеся в хорошем состоянии, и учебные материалы о рисках, которым подвергаются работники в связи с этими факторами опасности. Поставщики должны поддерживать на рабочих местах надлежащее освещение и температуру. Кроме того, необходимо принимать разумные меры для работы с беременными женщинами и кормящими матерями при оценке условий работы. Поставщики должны устранять или снижать все выявленные на рабочих местах риски для здоровья и безопасности беременных женщин и кормящих матерей, включая риски, связанные с рабочими заданиями, которые поручаются таким женщинам. Кроме того, поставщики должны принимать разумные меры для приспособления условий труда в соответствующих случаях.

2. Готовность к чрезвычайным ситуациям.

Поставщики должны выявлять и оценивать потенциальные чрезвычайные ситуации и события и минимизировать степень их воздействия посредством реализации планов действий в чрезвычайных ситуациях и процедур реагирования, к которым, в частности, относятся следующие: процедуры предоставления отчетов о чрезвычайных ситуациях, уведомления сотрудников о таких ситуациях, эвакуации, обучения работников, отработки действий и применения соответствующих систем пожарной сигнализации и оборудования для тушения пожаров (включая сведения о доступе к огнетушителям и надлежащим выходам) и планы ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций. Такие планы и процедуры должны быть сосредоточены на минимизации вреда для жизни людей, окружающей среды и имущества. Двери выходов, лестницы и маршруты движения должны быть ясно обозначены и незагромождены.

3. Травмы и заболевания, связанные с трудовой занятостью.

Необходимо внедрить процедуры и системы для предотвращения, контроля и отслеживания травм и заболеваний, связанных с трудовой занятостью, а также для предоставления отчетов о таких травмах и заболеваниях. К таким процедурам и системам, в частности, относятся следующие: процедуры стимулирования работников предоставлять компании информацию о травмах и заболеваниях; системы классификации и регистрации травм и заболеваний; процедуры оказания необходимой медицинской помощи;



процедуры расследования случившегося и принятия корректирующих мер для устранения причин возникновения травм и заболеваний; процедуры содействия возвращению сотрудников к работе.

4. Промышленная гигиена.

Необходимо выявлять, оценивать и контролировать вероятность воздействия на работников химических, биологических и физических факторов в соответствии с иерархией средств контроля. Факторы опасности следует устранять или контролировать с помощью надлежащих инженерно-технических и административных средств контроля. Если факторы опасности невозможно эффективно контролировать с помощью указанных средств, работники должны получать и использовать соответствующие средства индивидуальной защиты, содержащиеся в хорошем состоянии. Программы защиты должны предусматривать распространение учебных материалов о рисках, которым подвергаются работники в связи с этими факторами опасности.



Мы серьезно относимся к охране здоровья и обеспечению безопасности на работе и ожидаем, что наши поставщики будут относиться к этим вопросам так же, как мы. Если вы столкнулись с какой-либо проблемой в области обеспечения безопасности на работе, компания 3M может оказать вам помощь: мы разрабатываем решения в сфере охраны здоровья и обеспечения безопасности работников уже несколько десятков лет. Вы всегда можете обратиться к нам для обсуждения возможностей в области совместного обеспечения безопасности на работе в любом регионе.

Полезными источниками дополнительной информации могут стать описания общепризнанных систем управления, такие как [стандарты OHSAS 18001](#) и [Рекомендации Международной организации труда в отношении правил техники безопасности и охраны здоровья на работе](#).

5. Тяжелая работа.

Необходимо выявлять, оценивать и контролировать вероятность воздействия на работников факторов опасности, связанных с тяжелой работой (в том числе ручной погрузкой, разгрузкой и обработкой материалов, поднятием тяжестей или многократным поднятием предметов, продолжительным пребыванием на ногах, многократным выполнением одной и той же задачи, интенсивной сборкой).

6. Обеспечение безопасности машин.

Производственные и прочие машины следует оценивать на предмет факторов опасности. Если оборудование представляет угрозу травмирования работников, необходимо установить средства физической защиты, блокировочные устройства и барьеры, которые нужно поддерживать в исправном состоянии.

7. Санитарные условия, питание и жилье.

Работникам следует предоставлять свободный доступ к чистым туалетам, питьевой воде и гигиеничным помещениям для приготовления, хранения и приема пищи. В общежитиях, которые предоставляет работникам поставщик или агент по трудоустройству, необходимо поддерживать чистоту, обеспечивать безопасность, предусмотреть надлежащие аварийные выходы, обеспечивать подачу горячей воды для мытья и принятия душа, наличие надлежащих освещения, отопления и вентиляции, защищенных средств хранения личных и ценных вещей и приемлемого личного пространства, а также разумных прав на вход и выход.

8. Предоставление информации по охране здоровья и обеспечения безопасности.

Поставщик должен предоставлять работникам надлежащие сведения об охране здоровья и обеспечении безопасности на работе и обучение на родных языках работников или понятных им языках правилам техники безопасности в связи со всеми выявленными на работе факторами опасности, которые могут воздействовать на работников, включая, в частности, механические, электрические, химические, пожарные и физические факторы опасности. Четкую информацию об охране здоровья и обеспечении безопасности необходимо разместить на объекте или в месте, сведения о котором и доступ к которому имеют работники. Обучение следует предоставлять работникам перед началом работы и регулярно повторять в процессе работы. Работников следует призывать к предоставлению компании информации о проблемах в области безопасности.



С. ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Мы ожидаем, что наши поставщики будут не только соблюдать все действующие законы в области защиты окружающей среды, но и внедрять принципы экологической ответственности в свою деятельность. Поставщики должны работать над минимизацией неблагоприятного воздействия на общество, окружающую среду и природные ресурсы и при этом охранять здоровье и обеспечивать безопасность работников и местных жителей.

Мы применяем к поставщикам указанные далее стандарты защиты окружающей среды.

1. Разрешения природоохранных органов и предоставление отчетов о защите окружающей среды.

Поставщики должны получить все необходимые разрешения и регистрационные свидетельства природоохранных органов (например, разрешения, связанные с мониторингом выбросов), поддерживать их актуальность и соблюдать соответствующие эксплуатационные требования и требования к предоставлению отчетов.

2. Опасные вещества.

Химикаты и другие материалы (включая отходы), представляющие опасность для людей или окружающей среды, следует идентифицировать, маркировать и контролировать в целях обеспечения безопасности погрузки, разгрузки, обработки, транспортировки, хранения, использования, переработки

или повторного использования и уничтожения таких материалов.

3. Твердые отходы.

Поставщик должен использовать системный подход к идентификации, контролю и ответственному уничтожению или переработке твердых (неопасных) отходов.

4. Выбросы в атмосферу.

Летучие органические соединения, аэрозоли, вещества, вызывающие коррозию, твердые частицы, вещества, разрушающие озоновый слой, и побочные продукты горения, произведенные в ходе деятельности компании, следует подвергать анализу, регулярно отслеживать, контролировать и обрабатывать в соответствии с установленными требованиями перед выбросом в атмосферу. В соответствующих случаях поставщик должен проводить регулярный мониторинг показателей работы систем контроля выбросов в атмосферу.

5. Ограничения, связанные с определенными материалами.

Поставщики должны соблюдать все действующие законы, нормы и требования компании ЗМ, запрещающие или ограничивающие использование определенных веществ в составе продуктов и при производстве (включая законы, нормы и требования, касающиеся этикеток со сведениями о переработке и уничтожении продуктов). По запросу компании ЗМ поставщики должны предоставлять ей отчеты о наличии в каких-либо материалах, поставляемых компании ЗМ, веществ, в связи с которыми действуют те или иные ограничения или требования о раскрытии информации, введенные государственными органами, клиентами и (или) организациями переработки.

6. Использование водных ресурсов.

Поставщик должен внедрить программу использования водных ресурсов, которая предусматривает документирование, анализ и мониторинг водных ресурсов, водопользования и водоотведения и контроль источников загрязнений. Все сточные воды следует подвергать анализу, мониторингу, контролю и обработке в соответствии с установленными требованиями перед отведением. Поставщик должен проводить регулярный мониторинг показателей работы систем обработки и локализации сточных вод в целях обеспечения оптимальной производительности систем и соблюдения правовых норм.

7. Потребление энергии и выбросы парниковых газов.

Случаи значительного потребления энергии и выбросов парниковых газов необходимо отслеживать и документировать на уровне объекта и (или) компании. Поставщики должны искать рентабельные методы повышения эффективности использования энергии и минимизации потребления энергии и выбросов парниковых газов.

8. Предотвращение загрязнения окружающей среды и сокращение использования ресурсов.

Выбросы загрязняющих веществ и образование отходов следует минимизировать или исключить в местах образования загрязняющих веществ или отходов или путем использования таких методов, как внедрение оборудования для контроля загрязнений, внесение изменений в процессы производства, технического обслуживания и эксплуатации объектов, или иных методов. Природные ресурсы, к которым относятся вода, ископаемое топливо, минералы и продукция ненарушенных лесов, следует сберечь путем использования таких методов, как внесение изменений в процессы производства, технического обслуживания и эксплуатации объектов, замена, повторное или экономное использование или переработка материалов, или иных методов.

9. Транспортировка.

Поставщики должны соблюдать все действующие законы, регулирующие транспортировку товаров и материалов. Если поставщик работает с опасными материалами* в США, он должен зарегистрироваться в Министерстве транспорта США в качестве перевозчика опасных материалов и пройти обучение, проверку и сертификацию в соответствии с требованиями законодательства, связанными с порядком упаковки, маркировки и транспортировки опасных материалов. Если поставщик работает с опасными товарами* за пределами США, он должен пройти обучение и соблюдать действующие нормы воздушной, морской и сухопутной перевозки грузов.

**Опасные материалы или товары — это вещества или материалы, которые, согласно определению того или иного регулирующего учреждения (например, Министерства транспорта США, Международной морской организации, установившей Правила морской перевозки опасных грузов, и т. д.), создают необоснованный риск для здоровья или безопасности людей или сохранности имущества в ходе транспортировки в целях торговли и которые обозначены как такие материалы или товары.*

10. Сбор растительного сырья законным путем.

Материалы, содержащие растительное сырье или его производные, которые поставщики поставляют компании 3М, должны быть приобретены, собраны и экспортированы из страны

происхождения законным путем. Поставщики должны внедрить политики и системы управления, соответствующие принятому в США Закону Лейси, Регламенту ЕС о лесоматериалах и другим подобным законам, и обязать субпоставщиков внедрить подобные политики и системы. Помимо этого, в компании 3М действует подробная политика подбора источников целлюлозно-бумажной продукции, в которой описаны дополнительные ожидания в сферах прослеживаемости и защиты окружающей среды и социальной сфере, предъявляемые к поставщикам целлюлозно-бумажных материалов всех типов.

11. Минералы, добываемые в зонах конфликтов.

Если продукты, поставляемые компанией 3М, содержат тантал, олово, вольфрам или золото, необходимые для производства или функционирования таких продуктов в соответствии с разделом 1502 Закона Додда — Фрэнка (США) и правилами его применения, поставщик должен: (i) сообщить о наличии этих минералов; (ii) по запросу предоставить информацию о металлоплавильных и рафинировочных предприятиях в цепочках поставок этих минералов и другую информацию, отвечающую требованиям стандартных для отрасли шаблонов отчетов о минералах, добываемых в зонах конфликтов; (iii) принять политику, которая позволяет надлежащим образом подтвердить тот факт, что поставки минералов не позволяют прямо или косвенно финансировать вооруженные формирования или приносить выгоду вооруженным формированиям, осуществляющим серьезные нарушения прав человека в Демократической Республике Конго, соседних странах или других регионах высокого риска в соответствии с определением регулирующих органов и в понимании Инициативы по ответственной поставке минералов (Responsible Minerals Initiative — RMI), в дальнейшем называемых регионами высокого риска; (iv) внедрить систему управления для проведения комплексных проверок, связанных с минералами, и обязать субпоставщиков внедрить соответствующие политики и системы управления. У компании 3М имеется веб-сайт, посвященный минералам, которые добываются в зонах конфликтов. На этом веб-сайте описываются меры, которые компания 3М принимает для ответственного подбора поставщиков. Веб-сайт, посвященный минералам, которые добываются в зонах конфликтов

Общемировые экологические проблемы, такие как изменение климата, качество и дефицит воды и доступность энергии, воздействуют на наши компании и каждого человека на планете. Компания 3М принимает участие в попытках решения этих проблем посредством достижения целей в области устойчивого роста до 2025 г.: мы сокращаем использование сырья, воды и энергии и снижаем объемы производимых отходов и выбросов парниковых газов. Мы ожидаем, что наши поставщики найдут и используют возможности в области снижения воздействия на окружающую среду ответственным образом. Мы приветствуем возможности в сфере сотрудничества с нашими поставщиками для оказания благоприятного воздействия на планету. Поставщики могут вести совместную работу над потенциальными возможностями с представителем 3М, отвечающим за соответствующую категорию поставщиков.

Полезными источниками дополнительной информации могут стать описания общепризнанных систем управления, такие как [стандарт ISO 14001](#), [Схема природопользования и экологического аудита \(Eco Management and Audit Scheme — EMAS\)](#) и [Принципы Глобального договора ООН №№ 7–9 об окружающей среде](#).



D. СОБЛЮДЕНИЕ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ

Наши поставщики и их агенты должны не только соблюдать все действующие законы в области деловой этики, выполнять социальные обязательства и успешно работать на рынке, но и придерживаться высочайших этических норм.

Для поставщиков действуют указанные далее стандарты этики.

1. Добропорядочность в коммерческой деятельности.

Во всех деловых взаимодействиях необходимо соблюдать высочайшие стандарты добропорядочности. Поставщики должны принять политику, которая запрещает взятничество, коррупцию, вымогательство и присвоение чужого имущества во всех возможных формах. Все коммерческие операции следует осуществлять прозрачным образом и правильно отражать в бухгалтерских книгах и документах. Необходимо внедрить процедуры мониторинга и контроля соблюдения правил, чтобы придерживаться законов о борьбе с коррупцией, к которым, в частности, относятся Закон Великобритании о борьбе со взятничеством и Закон США о борьбе с коррупцией во внешнеэкономической деятельности. Перед заключением договоров с подрядчиками и прочими третьими сторонами поставщики должны проводить соответствующие комплексные проверки на основе оценки рисков в целях обеспечения соблюдения такими третьими сторонами настоящего кодекса и законов о борьбе с коррупцией.

2. Борьба с коррупцией.

Осуществляя коммерческую деятельность в интересах компании ЗМ, поставщик должен соблюдать все действующие законы по борьбе со взятничеством. Поставщикам запрещено заниматься взятничеством, коммерческим подкупом, коррупцией, вымогательством, отмыванием денег и присвоением чужого имущества в каких бы то ни было формах. Не следует обещать, предлагать, доверять, предоставлять или принимать взятки или другие средства неправомерного получения выгоды. В частности, запрещается обещать, предлагать, доверять, предоставлять или принимать любые ценности, будь то прямо или при посредничестве третьего лица, для приобретения или сохранения коммерческих возможностей, предоставления коммерческих возможностей другим лицам, предоставления возможности приема на работу или неправомерного получения выгоды иным образом.

3. Подарки и развлекательные мероприятия.

Поставщик не должен предоставлять какому бы то ни было сотруднику ЗМ подарки, угощения или приглашения на развлекательные мероприятия, которые могут повлиять на решения сотрудника ЗМ, связанные с этим поставщиком, или создать видимость оказания такого влияния. Деловые решения необходимо принимать на основании справедливых и объективных критериев.

Сотрудникам ЗМ можно предлагать подарки, угощения или приглашения на развлекательные мероприятия небольшой стоимости, если они предлагаются нечасто, не являются деньгами или эквивалентами денег, предоставляются или проводятся на площадках, которые не наносят вреда репутации, не создают видимость оказания неправомерного влияния, соответствуют деловым обычаям и не нарушают внутренних политик поставщика и каких-либо законов.

4. Конфликты интересов.

Поставщик не должен заключать с сотрудниками ЗМ сделки, которые создают фактические или предполагаемые конфликты интересов. Конфликт интересов — это ситуация, в которой интересы или связи человека могут оказывать неправомерное влияние или создавать видимость оказания неправомерного влияния на решения, которые этот человек принимает от имени компании ЗМ. Даже видимость конфликта интересов между сотрудником ЗМ и поставщиком может причинить вред деловым интересам и репутации компании ЗМ.

5. Раскрытие информации.

Все коммерческие операции следует осуществлять прозрачным образом и правильно отражать в бухгалтерских книгах и документах. Поставщик должен раскрывать информацию об охране труда, охране здоровья и обеспечении безопасности, методах защиты окружающей среды, коммерческой деятельности и структуре, финансовом положении и эффективности работы предприятия в соответствии с действующими нормами и общепринятыми отраслевыми практиками. Фальсификация документов и искажение используемых условий или методов неприемлемы.

6. Интеллектуальная собственность.

Поставщик должен уважать права интеллектуальной собственности и обеспечивать передачу технологий и ноу-хау способами, которые позволяют защищать права интеллектуальной собственности и обеспечивать сохранность информации клиентов и поставщиков.

7. Справедливые коммерческая деятельность, реклама и конкуренция.

Необходимо соблюдать стандарты справедливых коммерческой деятельности, рекламы и конкуренции.

8. Предоставление компании сообщений, защита сведений о личности и недопущение актов мести.

Поставщик должен использовать надлежащие системы для принятия мер в связи с опасениями и жалобами сотрудников. Эти системы должны защищать конфиденциальность, обеспечивать предоставление анонимных сообщений (если это не запрещено законом) и защищать сотрудников от актов мести.

9. Конфиденциальность.

Поставщик должен защищать персональную информацию всех людей, с которыми он работает, включая субпоставщиков, клиентов, потребителей и сотрудников. Поставщики должны соблюдать законы о конфиденциальности и защите информации и выполнять нормативные требования во время сбора, хранения, обработки, передачи и предоставления персональной информации.

Компания ЗМ стремится осуществлять всевозможные действия с бескомпромиссной честностью и добропорядочностью. Кодекс деловой этики ЗМ четко определяет ожидания, предъявляемые ко всем сотрудникам и другим людям, которые представляют компанию ЗМ. Когда мы принимаем решение работать с вами, то есть нашим поставщиком, мы связываем воедино действия и репутацию наших компаний. Таким образом, наши организации прямо заинтересованы в соблюдении строжайших этических норм.

Полезными источниками дополнительной информации могут стать Конвенция ООН против коррупции и Принцип Глобального договора ООН № 10 о противодействии коррупции.



Е. ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

Поставщики должны внедрить или организовать систему управления, предусматривающую выполнение требований настоящего кодекса. Система управления должна обеспечивать: (а) соблюдение действующих законов, норм и требований клиентов, связанных с деятельностью, продуктами и услугами поставщика; (б) соблюдение настоящего кодекса; (с) идентификацию и снижение рисков, связанных с настоящим кодексом. Кроме того, система управления должна способствовать постоянному усовершенствованию всех аспектов этого кодекса.

В системе управления должны присутствовать указанные далее элементы.

1. Обязательства компании.

Исполнительные руководители поставщика должны утвердить корпоративные политики в отношении социальной и экологической ответственности, подтверждающие обязательства поставщика по соблюдению правовых норм и постоянному усовершенствованию. Поставщик должен разместить текст этих политик на местном языке на своем объекте (в соответствующих случаях).

2. Подотчетность и ответственность руководителей.

Поставщик должен назначить старших исполнительных руководителей и представителей компании, ответственных за обеспечение внедрения систем управления и связанных с ними программ. Старшие руководители должны регулярно пересматривать статус системы управления. Поставщик должен внедрить процесс проверки наличия достаточных ресурсов надлежащего качества для соблюдения принятого им кодекса ответственности поставщиков.

3. Требования законодательства и клиентов.

Поставщик должен использовать процесс определения, отслеживания и изучения действующих законов и норм и требований настоящего кодекса.

4. Оценка рисков и управление рисками.

Поставщик должен использовать процесс определения рисков, связанных с соблюдением законодательства, защитой окружающей среды, охраной здоровья и обеспечением безопасности, охраной труда и соблюдением этических норм в деятельности поставщика. Поставщик должен определить относительную значимость каждого риска и внедрить соответствующие процедурные и физические средства контроля выявленных рисков и соблюдения правовых норм.

5. Цели усовершенствования.

Поставщик должен использовать письменные планы с описанием поставленных целей, целевых показателей и программ действий по повышению эффективности работы в соответствии с настоящим кодексом ответственности поставщиков, что, в частности, предусматривает периодическую оценку эффективности достижения этих целей поставщиком.

6. Обучение.

Поставщик должен использовать программы обучения для начинающих и продолжающих учиться руководителей и работников по внедрению принятых политик, процедур и целей усовершенствования и выполнению действующих законодательных и нормативных требований и настоящего кодекса.

7. Предоставление информации.

Поставщик должен использовать процесс предоставления работникам ясной и точной информации о политиках, методах работы, ожиданиях и эффективности работы поставщика.

8. Получение от работников отзывов и жалоб; содействие работников деятельности компании.

Поставщик должен постоянно осуществлять эффективные процессы (в частности, эффективный процесс подачи жалоб), предназначенные для оценки понимания сотрудниками методов и условий работы, предусмотренных настоящим кодексом, и получения отзывов об этих методах и условиях, в целях содействия соблюдению принятых норм и постоянному усовершенствованию.

9. Аудиты и оценки.

Поставщик должен периодически проводить самооценку предприятия для обеспечения соблюдения законодательных и нормативных требований и принятых стандартов.

10. Процесс осуществления корректирующих мероприятий.

Поставщик должен использовать процесс своевременного исправления недостатков, выявленных посредством внутренних или внешних оценок, инспекций, расследований и обзоров.

11. Документация.

Поставщик должен использовать процессы и средства контроля для обеспечения правильности данных, содержащихся в бухгалтерских книгах и документах, и составления и ведения документов в целях соблюдения правовых норм и требований компании и защиты конфиденциальности информации (в соответствующих случаях).

12. Ответственность поставщика.

Поставщик должен использовать процесс доведения требований кодекса ответственности поставщиков 3М до сведения субпоставщиков и возложения на субпоставщиков обязательств по внедрению систем и методов управления для соблюдения этого кодекса или требований, которые в значительной степени совместимы с этим кодексом.

Компания 3М верит в то, что для обеспечения и сохранения контроля над любой сложной программой необходимо использовать надежные комплексные системы управления. Для постоянного соблюдения установленных норм недостаточно однократного рассмотрения и выполнения предъявляемых ожиданий. Наиболее надежные поставщики принимают на себя ответственность за соблюдение настоящего кодекса посредством интеграции соответствующих методов в свою культуру и повседневную работу и внедрения систем, которые позволяют непрерывно отслеживать и повышать показатели эффективности деятельности и обеспечивать выполнение тех же действий субпоставщиками.

Полезными источниками дополнительной информации могут стать [Рекомендации ОЭСР для многонациональных предприятий](#) и [Рекомендации ОЭСР по проведению комплексных проверок](#).

Есть вопросы? Изучите страницу [«Ресурсы для поставщиков»](#) на веб-сайте 3M.com или обратитесь в Центр реагирования отдела по вопросам подбора поставщиков по телефону 651-575-6450.



Sourcing Operations
(Отдел по вопросам подбора поставщиков)
3M Center, Building 216-02-N-07
St. Paul, MN 55144-1000

© 3M, 2016. Все права защищены.
Версия 2.0 от 1 января 2019 г.